



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE,
DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA



ISTITUTO COMPRESIVO SANDRO PERTINI

Via Marsala 13 – 27058 Voghera (PV) Tel. 0383- 41371 C.F. 95032770182

Email: pvic826009@istruzione.it – PEC: pvic826009@pec.istruzione.it

Sito web: www.icsandropertinivoghera.edu.it – COD. UNIV. UFFICIO UF1EN5



Circolare n. 341

Voghera, 03/03/2023

- **Alle famiglie alunni Scuola Infanzia**

CARLO MARX
PALLI

- **Alle famiglie alunni Scuola Infanzia**

LEONARDO DA VINCI
CASEI GEROLA
E. DE AMICIS

- **Alle famiglie alunni Scuola Secondaria di I grado**

PASCOLI

CASEI GEROLA

DON ORIONE

I C Sandro Pertini

Agli Atti

Al sito web

OGGETTO: Sciopero Nazionale per l'intera giornata dell'8 marzo 2023 indetto da SISA e da ADL COBAS - CUB - SLAI COBAS PER IL SINDACATO DI CLASSE – USB- USI EDUCAZIONE – CUB SUR per tutto il personale Dirigente, Docente e ATA, a tempo determinato e a tempo indeterminato, in Italia e all'estero.

In riferimento allo sciopero indetto dal sindacato in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Lo sciopero si svolgerà il giorno mercoledì 8 marzo 2023 per l'intera giornata e interesserà tutto il personale Dirigente, Docente e ATA, a tempo determinato e a tempo indeterminato, delle scuole di ogni ordine e grado, in Italia e all'estero.

MOTIVAZIONI

SISA: Abolizione del concorso per Dirigente Scolastico e passaggio a una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio docenti, scegliendo tra un suo membro, con laurea magistrale e ed almeno tre anni nel ruolo di primo collaboratore, rinnovabile o revocabile ogni biennio. • Assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato ope legis. • Immediata creazione del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia alle scuole secondarie di secondo grado. • Assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ATA, con valore bastevole del diploma di licenza media per i collaboratori scolastici. • Concorso riservato per i DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo, anche se privi di laurea magistrale. • Recupero immediato dell'inflazione manifestatasi in questi mesi di, procedendo con aumenti degli stipendi almeno del 20%, vedasi paniere delle associazioni dei consumatori. • Introduzione dello studio di arabo, russo e cinese nelle scuole secondarie superiori. • Ope legis per il pensionamento volontario a partire dall'a.s. 2023/24 del personale della scuola docente ed ATA con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai quaranta per tutte e tutti coloro che abbiano almeno trent'anni di servizio e di contributi, senza vincoli anagrafici.

SLAI COBAS, USI EDUCAZIONE e USI CIT: Peggioramento della condizione generale di vita della donna, a partire dalla condizione di lavoro ma anche in ambito sociale, familiare, culturale, condizione di lavoro/non lavoro, salute, sicurezza, salario/non salario, peso del lavoro di cura per la mancanza di servizi pubblici e gratuiti e gravi tagli alle risorse per la scuola pubblica, sanità pubblica, condizione di tragica violenza sulle donne/femminicidi, attacco

al diritto di libera scelta in tema di maternità e /o aborto.

CUB: Per la tutela e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori; per il rinnovo della moratoria sui licenziamenti; per la salvaguardia dei diritti nel lavoro agile; per un Welfare pubblico e universale; per una pensione dignitosa a 60 anni di età; per il diritto al lavoro, a salari e carriere senza discriminazioni, soprattutto per le donne: contro le politiche di austerità; contro la forma di controllo classista.

USB e USB PI: Contro la violenza maschile sulle donne e la violenza di genere contro le persone; contro ogni discriminazione, molestia e ricatto sessuale nei luoghi di lavoro; contro la divisione sessuale del lavoro e il razzismo; contro la precarietà, lo sfruttamento, la disparità salariale, i part time involontarie e i licenziamenti; contro lo smantellamento e la privatizzazione dello stato sociale; contro l'assoggettamento delle istituzioni scolastiche agli interessi delle aziende private e il PCTO; contro autonomia differenziata e le disparità territoriali; in difesa del reddito di cittadinanza; diritto ai servizi pubblici gratuiti, al reddito, al salario minimo per legge, riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, alla casa, al lavoro, all'educazione scolastica, alla sanità e ai trasporti pubblici; per gli aumenti salariali che garantiscono il potere d'acquisto; tutela alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro; difesa della legge 194 e del diritto all'autodeterminazione; per la difesa al diritto di sciopero.

ADL COBAS: Contro femminicidi e ogni forma di discriminazione, violenza dei tribunali, violenza della scuola del merito e dell'umiliazione, violenza di razzismo, violenza di tutte le guerre, la crisi climatica, contro l'abilismo che discrimina le persone con disabilità, per l'internalizzazione di tutti i servizi educativi e alla persona, per il finanziamento dei centri antiviolenza laici e femministi, per un reddito di autodeterminazione, per revisione età pensionistica, redistribuzione carichi lavoro, sanità pubblica accessibile, aborto libero sicuro e gratuito, per affermare diversi modi di fare ed essere famiglia, in solidarietà alle donne curde, afgane e iraniane.

RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è la seguente: SISA = 0,00%; ADL COBAS = 0,00%, CUB: = 0,00%, SLAI COBAS: = 0,00%, USB: 16,37, USB PI: 0,77, USI EDUCAZIONE = 0,00%, CUB SUR = 0,00%.

VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU:

Nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, le organizzazioni sindacali **non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti.**

PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

SISA:

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	10/12/2021	Intera giornata	-	x	6,76	-
2021-2022	25/03/2022	Intera giornata	-	x	1,29	-
2021-2022	30/05/2022	Intera giornata	-	x	17,61	-
2022-2023	23/09/2022	Intera giornata	-	x	0,64	-
2022-2023	18/11/2022	Intera giornata	-	x	0,58	-

ADL COBAS:

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2022-2023	11/10/2021	nazionale	X	-	1,30	
2022-2023	20/05/2022	nazionale	X	-	0,67	

SLAI COBAS, USI EDUCAZIONE e USI CIT:

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	x	1,30	-
2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	x	0,64	-
2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	x	0,67	-

CUB:

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	x	0,67	-
2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	x	0,64	-
2021-2022	02/12/2022	Intera giornata	-	x	1,06	-

USB e USB PI:

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	X	1,30	
2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	X	0,64	
2021-2022	02/12/2022	Intera giornata	-	X	1,06	
2021-2022	10/02/2023	Intera giornata	-	X	1,12	

PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE:

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica: **non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.**

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i Sigg. genitori che non si garantisce il regolare servizio.

S'invitano pertanto le famiglie a verificare la presenza dei docenti prima di far accedere gli alunni alla scuola.

**Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Maria Teresa Lopez**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3.comma 2.del D..Lgs.39/39